

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация города Сельцо Брянской области
Отдел культуры и молодежной политики
администрации города Сельцо Брянской области

241550 ,г. Сельцо Брянской области ул. Мейпариани 17
тел. 97-16-90 ; факс 97-29-46, okmp-sel@ mail. ru

от 01 ноября 2013 года

ПРИКАЗ

№ 25

Об утверждении целевых показателей
эффективности работы и критериев распределения
фонда стимулирования муниципальных бюджетных
учреждений культуры города Сельцо

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и указа Губернатора Брянской области от 21 февраля 2013 года № 154 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить целевые показатели эффективности работы и критерии распределения фонда стимулирования муниципальных бюджетных учреждений культуры города Сельцо.

Начальник
С приказом ознакомлены:

Л.П. Железнова



**Критерии распределения фонда стимулирования
директора МБУК «Дворец культуры им. В.В. Мейпарияни» г. Сельцо Брянской
области по целевым показателям эффективности работы руководителя**

Каждому критерию присваивается определенное количество баллов.

Максимальное количество баллов по всем критериям - 100.

Баллы начисляются по каждому критерию пропорционально выполнению контрольных цифр показателей.

№ п/п	Наименование показателя	Шкала баллов
1.	Количество посещений культурно-досуговых мероприятий (единиц)	0-6
2.	Число мероприятий культурно-досугового характера, проводимых во Дворце культуры (единиц)	0-6
3.	Количество участников, посещающих клубные формирования (единиц)	0-6
4.	Количество клубных формирований, постоянно действующих в течение года (единиц)	0-6
5.	Количество клубных формирований, имеющих звание «народный» (единиц)	0-6
6.	Доля концертов, поставленных собственными творческими коллективами (процентов)	0-6
7.	Количество концертных программ, поставленных собственными силами (единиц)	0-6
8.	Количество новых и возобновляемых программ и представлений (единиц)	0-6
9.	Количество спектаклей, поставленных собственными силами (единиц)	0-5
10.	Организация выставок изделий преподавателей и участников народного Дома ремесел «Галисман» в рамках культурных акций города и области	0-5
11.	Число лауреатов, дипломантов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (единиц)	0-6
12.	Доведение уровня средней заработной платы работникам учреждения в соответствии с Указом Губернатора Брянской области от 21 февраля 2013 г. № 154 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской «области» до индикативных значений «дорожной карты» Брянской области	0-6
13.	Обеспечение доступности к услугам в сфере культуры путем информационно-коммуникационных технологий: размещение в сети «Интернет» информации о работе учреждения, проводимых культурных акциях и т.д.	0-5
14.	Выполнение поручений отдела культуры и молодежной политики администрации г. Сельцо Брянской области в установленные сроки.	0-5
15.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности Отсутствие роста кредиторской задолженности по расходам, предусмотренным за счет собственных средств	0-3
16.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	0-3
17.	Исполнение плана внебюджетных доходов	0-5
18.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств бюджета (наличие случая аннулирует все баллы)	0-3
19.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	0-3
20.	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам Росстата с соблюдением сроков по запросам департамента культуры Брянской области	0-3

Размеры стимулирующих выплат для руководителей учреждений:

100 баллов - 100 % должностного оклада

85 - 99 баллов - 90 % должностного оклада

70- 84 балла - 70 % должностного оклада

50 - 69 баллов - 50 % должностного оклада

менее 50 баллов - стимулирующих выплат нет

Критерии распределения фонда стимулирования
директора МБУК «Первомайский городской дом культуры» города Сельцо
Брянской области по целевым показателям эффективности работы руководителя

Каждому критерию присваивается определенное количество баллов.

Максимальное количество баллов по всем критериям - 100.

Баллы начисляются по каждому критерию пропорционально выполнению контрольных цифр показателей.

№ п/п	Наименование показателя	Шкала баллов
1.	Количество посещений культурно-досуговых мероприятий (единиц)	0-6
2.	Число мероприятий культурно-досугового характера, проводимых во Дворце культуры (единиц)	0-6
3.	Количество участников, посещающих клубные формирования (единиц)	0-6
4.	Количество клубных формирований, постоянно действующих в течение года (единиц)	0-6
5.	Доля концертов, поставленных собственными творческими коллективами (процентов)	0-6
6.	Количество концертных программ, поставленных собственными силами (единиц)	0-6
7.	Количество новых и возобновляемых программ и представлений (единиц)	0-6
8.	Организация выставок художественного и декоративно-прикладного творчества	0-5
9.	Число лауреатов, дипломантов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (единиц)	0-6
10.	Доведение уровня средней заработной платы работникам учреждения в соответствии с Указом Губернатора Брянской области от 21 февраля 2013 г. № 154 «Об утверждений плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской « области» до индикативных значений «дорожной карты» Брянской области	0-6
11.	Обеспечение доступности к услугам в сфере культуры путем информационно-коммуникационных технологий: размещение в сети «Интернет» информации о работе учреждения, проводимых культурных акциях и т.д.	0-5
12.	Выполнение поручений отдела культуры и молодежной политики администрации г. Сельцо Брянской области в установленные сроки.	0-5
13.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности Отсутствие роста кредиторской задолженности по расходам, предусмотренным за счет собственных средств	0-6
14.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	0-5
15.	Исполнение плана внебюджетных доходов	0-5
16.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств бюджета (наличие случая аннулирует все баллы)	0-5
17.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	0-5
18.	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам Росстата с соблюдением сроков по запросам отдела культуры и молодежной политики администрации г. Сельцо Брянской области	0-5

Размеры стимулирующих выплат для руководителей учреждений:

100 баллов - 100 % должностного оклада

85 - 99 баллов - 90 % должностного оклада

70- 84 балла - 70 % должностного оклада

50 - 69 баллов - 50 % должностного оклада

менее 50 баллов - стимулирующих выплат нет

Критерии распределения фонда стимулирования
директора МБУК «Централизованная библиотечная система» г.Сельцо
Брянской области по целевым показателям эффективности работы
руководителя

Каждому критерию присваивается определенное количество баллов.
Максимальное количество баллов по всем критериям – 100.
Баллы начисляются по каждому критерию пропорционально выполнению
контрольных цифр показателей.

№ п/п	Наименование показателя	Шкала баллов
1.	Количество потребителей государственных услуг (количество посещений, тыс. чел.)	0-5
2.	Увеличение количества библиографических записей в электронных базах данных государственных и муниципальных библиотек области, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом)	0-5
3.	Число зарегистрированных пользователей	0-5
4.	Число книговыдач	0-5
5.	Количество новых поступлений в библиотечный фонд (тыс.)	0-5
6.	Количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя г. Сельцо	0-5
7.	Систематизация библиотечного фонда	0-3
8.	Информационное обслуживание пользователей Число абонентов	0-5
9.	МБА и ЭДД - Получено документов из других библиотек	0-5
10.	Число выполненных библиографических запросов	0-6
11.	Количество массовых мероприятий, в т. ч. выставок литературы	0-5
12.	Публикации статей, подготовленных специалистами библиотеки	0-5
13.	Издание методических материалов, подготовленных специалистами библиотек, для библиотек других уровней и ведомств (не менее 8 за год)	0-5
14.	Доведение уровня средней заработной платы работникам учреждения в соответствии с Указом Губернатора Брянской области от 21 февраля 2013 г. № 154 «Об утверждении плана	0-6

	мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области» до индикативных значений «дорожной карты» Брянской области	
15.	Обеспечение доступности к услугам в сфере культуры: - Обеспечение доступности услуг на «Портале государственных услуг Российской Федерации» -размещение информации на «Информационном портале по предоставлению информационно-библиотечных услуг и организации массовых мероприятий»	0-5
16.	Выполнение поручений отдела культуры и молодежной политики администрации г.Сельцо в установленные сроки.	0-5
17.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности Отсутствие роста кредиторской задолженности по расходам, предусмотренным за счет собственных средств	0-3
18.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	0-3
19.	Исполнение плана внебюджетных доходов	0-5
20.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств бюджета	0-3
21.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	0-3
22.	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам отдела культуры и молодежной политики администрации г.Сельцо Брянской области	0-3

Размеры стимулирующих выплат для руководителей учреждений:

100 баллов	100% должностного оклада
85-99 баллов	90 % должностного оклада
70-84 балла	70% должностного оклада
50-69 баллов	50% должностного оклада
менее 50 баллов	стимулирующих выплат нет